Unione dei Comuni
"del Lacerno e del Fibreno"

PROVINCIA DI FROSINONE

tra i Comuni di

Broccostella, Campoli Appennino, Fontechiari, Pescosolido e Posta Fibreno

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

N. 9 del 08-04-2021

OGGETTO: NOMINA COMPONENTE UNICO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELL'UNIONE DEI COMUNI DEL LACERNO E DEL FIBRENO.

L'anno duemilaventi, il giorno 9 del mese di Aprile, alle ore 16:30, nella sede dell'Unione dei Comuni del Lacerno e del Fibreno".

Appositamente convocata dal Presidente, si è riunita la Giunta dell'Unione per la trattazione degli argomenti iscritti all'ordine del giorno, nelle persone dei Signori:

		P	A
URBANO Domenico	Sindaco di Broccostella-Presidente	X	
DI BENEDETTO Pancrazia	Sindaco di Campoli Appennino	X	
BELLISARIO Donato Enrico	Sindaco di Pescosolido	X	
SERAFINI Pierino Liberato	Sindaco di Fontechiari	X	
PANTANO Adamo	Sindaco di Posta Fibreno	X	
		5	0

Assiste il Segretario dell'Unione Dott. Vincenzo Simonelli.

Constatato che il numero degli intervenuti è legale il Presidente Dott. Adamo Pantano assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

sottopone alla Giunta dell'Unione, per l'approvazione, la seguente proposta di deliberazione:

PREMESSO:

- che con delibera di Consiglio dell'Unione n. 3 del 28 agosto 2007, esecutiva, è stato definitivamente approvato lo schema di convenzione per la gestione in forma associata del nucleo di valutazione del personale;
- che in data 8 ottobre 2007 è stata sottoscritta la suddetta convenzione, che ha trasferito il servizio all'Unione dei comuni;
- che l'art. 4, co. 2, della medesima convenzione disciplina la nomina dell'esperto, da parte della Giunta dell'Unione;
- che in data 20.12.2010 con delibera di G.U. n. 26 si è provveduto a modificare l'articolo 4 della suddetta convenzione prevedendo la composizione monocratica del nucleo con la presenza del segretario del singolo ente interessato alla valutazione, in funzione di supporto e di raccordo, in linea con la sopravvenuta normativa del D.lgs.150/2009;

VISTO l'articolo 7, comma 2, lettera a) del D.lgs.150/2009 che prevede lo svolgimento delle funzioni di misurazione e valutazione della performance in capo all'organismo indipendente di valutazione cui compete la valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa, nonché la proposta di valutazione dei dirigenti di vertice;

VISTA la delibera n. 121/2010 della Civit in virtù della quale le medesime funzioni possono essere assegnate al nucleo di valutazione e controllo, in luogo della istituzione dell'organismo indipendente di valutazione;

DATO ATTO che si rende necessario procedere alla suddetta nomina per avviare l'attività associata;

INDIVIDUATO all'uopo il Dott. Andrea Costantini, Dottore Commercialista, residente in Sora in Via Vado Pescina snc;

RITENUTO di dover conferire l'incarico per anni uno, con il compenso annuo di € 3.000,00 lordo, omnicomprensivo, pari all'importo sancito nella delibera di G.U. n. 6/2010;

VISTO l'allegato disciplinare d'incarico, così come adeguato in virtù della sopravvenuta normativa introdotta dal D.lgs.150/2009 ;

VISTO il T.U. sull'ordinamento degli EE.LL. D. Lgs. 267/2000 e sue modifiche ed integrazioni;

ACQUISITO sulla presente il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Sig. Giovanni Lecce, in relazione alle proprie competenze ex art. 49 comma 2 D.Lgs. 267/2000:
parere favorevole: _____;

ACQUISITO sulla presente il parere favorevole di regolarità contabile espresso dalla Dott.ssa Claudia TATA in relazione alle proprie competenze ex art. 49 comma 2 D.Lgs. 267/2000:
parere favorevole: _____;

PROPONE

a. **Di nominare** per quanto nella narrativa espresso e che qui si intende riportato, quale esperto, componente unico del Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni "del Lacerno e del Fibreno" il Dott. Andrea Costantini, nato a Sora (Fr) il 24-12-1973 e residente in Sora in Via Vado Pescina snc, per la durata di anni uno, decorrenti dal 08-04-2021;
b. **Di approvare** l'unito disciplinare d'incarico;
c. **Di dare atto** che la spesa per l'espletamento dell'incarico verrà prevista nel redigendo bilancio di previsione 2021/2023;
d. **Di dare atto** che si provvederà all'impegno di spesa con specifica determinazione del responsabile del settore Affari Generali, a cui sono demandati gli adempimenti conseguenti, ivi compreso l'adeguamento ai sensi dell'articolo 6 comma 3 della L.122/2010;

LA GIUNTA DELL'UNIONE

VISTA la proposta di deliberazione sopra estesa;

Con voti unanimi, legalmente resi in forma palese

DELIBERA

di approvare integralmente la proposta di deliberazione sopra estesa;

di dichiarare la presente, stante l'urgenza e proceduto con ulteriore votazione e con esito unanime, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 D.Lgs 267/2000 e s.m.i.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Ing. Domenico Urbano

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to Dott. Vincenzo Simonelli

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124, 1° comma e dell'art. 125, 1° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, ai sensi dell'art. 32, 1° e 5° comma, della L. n. 69 del 18.06.2009, n. 69, viene pubblicata sull'albo ON-LINE del sito informatico dell'Unione, per 15 giorni consecutivi.

Broccostella, lì 17 MAG 2021

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to Dott. Vincenzo Simonelli

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente delibera è divenuta esecutiva il 08-04-2021 :

- ○ perchè trascorsi 10gg dalla data di pubblicazione su indicata
- ☑ perchè dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4° T.U. n. 267/2000)

Broccostella, lì 08-04-2021

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to Dott. Vincenzo Simonelli

E' copia conforme all'originale.

Broccostella, lì 08-04-2021

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
Dott. Vincenzo Simonelli

Unione dei Comuni "Del Lacerno e del Fibreno"

PROVINCIA DI FROSINONE

OGGETTO: Disciplinare per incarico esperto esterno in qualità di componente unico del Nucleo sovra comunale di valutazione del personale.

L'anno , il giorno ..... del mese di ....., in Broccostella, nella sede dell'Unione dei Comuni "del Lacerno e del Fibreno" d'ora in poi "Unione",

TRA

L'Unione – Cod. Fiscale 91015890600, rappresentata dal Sig. LECCE Giovanni nato a Posta Fibreno il 09.01.1957, nella sua qualità di Responsabile dell'Area Amministrativa, esclusa ogni sua responsabilità, in esecuzione della deliberazione della Giunta dell'Unione n. 01 del 12.01.2011;

e l'Incaricato Dr. _____, nato a _____ il _____, e residente a Broccostella (FR) - Cod. Fiscale: _____

PREMESSO

- Che con Deliberazione della Giunta dell'Unione n. ... del .....è stato approvato lo schema di disciplinare per l'affidamento dell'incarico di componente unico del Nucleo sovracomunale, di valutazione del personale tesa alla valutazione delle prestazioni rese dai dipendenti titolari di posizioni di responsabilità, alla elaborazione delle metodologie di valutazione del personale ai sensi del D.lgs.150/2009.

Tutto ciò premesso, i predetti signori, previa ratifica e conferma della narrativa che precede, che dichiarano parte integrante e sostanziale del presente atto, convengono e stipulano quanto appresso:

Art. 1 – L'Unione affida al Dr. ....., esperto, l'incarico di componente unico del Nucleo sovracomunale di valutazione del personale, tesa alla valutazione delle prestazioni rese dai dipendenti, dell'Unione e dei comuni membri, titolari di posizioni di responsabilità, alla elaborazione delle metodologie di valutazione del personale comunale e dell'Unione in conformità con l'art. 5 della convenzione stipulata in data 8 ottobre 2007 tra gli enti, Comuni ed Unione, per la gestione associata del servizio, ed in esecuzione dell'articolo 4, così come integrato con delibera di G.U. n. 26 del 20.12.2010;

Art. 2 – L'esperto incaricato potrà richiedere all'Unione ed ai Comuni membri tutti quegli elementi e notizie che riterrà utili e necessari per l'espletamento dell'incarico. Pertanto ha accesso a tutte le informazioni disponibili.

Art. 3 – Egli assumerà, quali elementi di riferimento della valutazione:

- I programmi, i progetti, gli obiettivi e le direttive generali, formulate e contenute nei piani esecutivi di gestione dell'Unione e dei Comuni membri;
- L'organigramma delle risorse umane previste per le singole strutture di gestione nell'ambito dell'Unione e dei Comuni membri;
- L'insieme delle risorse finanziarie e strumentali, assegnate alle strutture in cui si articola l'attività dell'Unione e di ogni Comune membro;
- I procedimenti amministrativi e le disposizioni normative rilevanti in ordine ai risultati oggetto di valutazione;
- Gli elaborati del monitoraggio, a livello infra-annuale, redatti dalle strutture preposte alla gestione;
- Le relazioni annuali dei singoli responsabili di posizioni organizzative dell'Unione dei Comuni componenti sull'attività svolta nell'esercizio gestionale in esame;
- Le indicazioni e le prescrizioni previste nell'ambito della contrattazione decentrata dell'Unione e dei Comuni componenti;

Art. 4 – Le principali fasi delle metodologie che verranno adottate consisteranno in:

a) Un esame delle caratteristiche di ogni singola organizzazione comunale, distintamente per risorse umane, finanziarie e tecnologiche che l'Unione può mettere in campo;

b) Un esame della cultura organizzativa in atto presso l'Unione;

c) L'individuazione degli aspetti operativi che sono in atto presso ogni singola Amministrazione comunale;

d) Nel prendere atto delle linee strategiche adottate sino ad ora da ogni singola Amministrazione;

e) Nel dare corso ai momenti di formazione per gli impiegati e funzionari e di conoscenza della metodologia che si intende adottare nei confronti degli amministratori.

Art. 5 – La funzione di controllo e di valutazione consisterà sinteticamente nelle seguenti attività:

- Identificazione degli obiettivi dell'Ente e conseguente stesura del manuale di funzionamento del nucleo di valutazione;
- Identificazione delle aree critiche su cui concentrare le analisi;
- Definizione degli indicatori di efficacia, di efficienza e di economicità di gestione dei servizi;
- elaborazione della metodologia di valutazione della performance del personale dei Comuni aderenti;
- Svolgimento delle analisi delle attività svolte;
- Formulazione e presentazione di relazioni agli amministratori ed ai funzionari ed impiegati;
- Proposta di valutazione annuale dei titolari di posizione organizzativa,
- Monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza ed elaborazione di una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- Comunicazione tempestiva del le criticità riscontrate ai competenti organi;

Il nucleo dovrà altresì:

- Garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal decreto in questione, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni alle amministrazioni, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- Promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al D.Lgs. 150/09;

Le attività sopra descritte costituiscono le funzioni di base che verranno indistintamente svolte dall'esperto, per tutti i Comuni dell'Unione;

Ciascun Comune potrà usufruire di ulteriori prestazioni ed attività rispetto a quelle sopra citate, previa specifica richiesta.

Art. 6 – L'incarico si intende conferito per anni uno a partire dalla data odierna, salvo rinnovo alla scadenza. Lo stesso incarico è revocabile e può cessare per dimissioni volontarie dell'incaricato. In entrambi i casi il compenso previsto verrà ridotto proporzionalmente al periodo di effettiva prestazione ed importanza del lavoro svolto.

Art. 7 – Per le prestazioni di cui sopra il compenso annuo spettante all'esperto incaricato è stabilito nell'importo lordo omnicomprensivo di € 3.000,00 (tremila). Il compenso suddetto calcolato, sulla base annua, sarà erogato in proporzione al periodo di effettiva prestazione presente secondo modalità concordate tra l'Amministrazione e l'esperto incaricato;

Art. 8 – L'esperto incaricato dichiara di non trovarsi per l'espletamento dell'incarico, con la presente conferito ed accettato, in alcuna condizione di incompatibilità previste dalle vigenti disposizioni di legge ed, in particolare, dall'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Art. 9 – Sono a carico dell'Unione tutte le spese derivanti dal presente disciplinare.

Art. 10 – Tutte le controversie che potessero sorgere relativamente al presente disciplinare e che non si fossero potute definire in via bonaria, saranno definite, nel termine di trenta giorni da quello in cui fu notificato il provvedimento amministrativo, da un collegio arbitrale costituito da tre membri, di cui uno nominato dal Comune o Comuni avanzanti contestazioni, un altro dalla Giunta dell'Unione ed il terzo di comune accordo tra i Comuni contestanti e la Giunta dell'Unione, ovvero, in difetto dal Presidente del Tribunale di Cassino.

Gli arbitri cosi nominati, giudicheranno in via amichevole, senza formalità a parte il rispetto del principio del contraddittorio

La pronuncia del collegio è definitiva ed inappellabile.

Art. 11 – Si conviene, infine, che il presente disciplinare è impegnativo sin da oggi, sopraindicato il giorno, per entrambi le parti.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'esperto incaricato

P. l'Unione